

**Справка**  
**по итогам мониторинга реализации целевой модели наставничества в МБОУ**  
**«Маловаложикьинская СОШ»**

Основание проведения контроля: приказ № 142 от 04.09.2023 г. «О проведении мониторинга реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Маловаложикьинская СОШ»

Сроки проведения контроля: с 04.09.2023. по 30.09.2023.

**Цели мониторинга:**

- 1) оценка качества реализуемой программы наставничества;
- 2) оценка эффективности и полезности программы как инструмента повышения социального и профессионального благополучия внутри образовательной организации и сотрудничающих с ней организаций или индивидов.

**Задачи мониторинга:**

- сбор и анализ обратной связи от участников (метод анкетирования);
- обоснование требований к процессу реализации программы наставничества, к личности наставника;
- контроль хода программы наставничества;
- описание особенностей взаимодействия наставника и наставляемого;
- определение условий эффективной программы наставничества;
- контроль показателей социального и профессионального благополучия.

**Результаты контроля**

В период с 04.09.2023 г. по 31.09.2023 г. был проведен первый этап мониторинга реализации целевой программы наставничества в школе, направленный на изучение (оценку) качества реализуемой программы наставничества, ее сильных и слабых сторон, качества совместной работы пар "наставник-наставляемый".

Внедрение целевой программы наставничества в МБОУ «Маловаложикьинская СОШ» началось с января 2023 г. (приказ № 4/3 от 09.01.2023 г.). Назначен куратор программы – заместитель директора по УВР Васильева С.М. Выполнены следующие мероприятия дорожной карты:

- 1) В 2022-2023 учебном году в МБОУ «Маловаложикьинская СОШ» реализована одна программа наставничества: Городилова Т.И. (наставник) – Вахрушев С.В. (Наставляемый). По результатам анкетирования уровень удовлетворенности наставляемого участием в завершенной программе наставничества – высокий (периодичность общения с наставником – каждый день, в неделю на общение с наставником уходило 2,5 – 3 часа, наставник всегда отвечал на вопросы, давал советы, посещал уроки) Уровень удовлетворенности наставника участием в завершенной программе наставничества – высокий (наставляемый овладел нужными навыками, сократилось время, которое он тратит на принятие решения, повысилась лояльность работников к наставляемому, снизилось время адаптации стажера по сравнению со средним временем адаптации работников без наставника).
- 2) Проведено информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества – до 20.01.2023 г.
- 3) Проведено информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы наставничества – до 01.02.2023 г.
- 4) Проведено анкетирование среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества – до 01.03.2023 г.

- 5) Выбраны модели наставничества, реализуемой в рамках текущей программы наставничества - классическое наставничество (менторство), когда старший по возрасту и более опытный педагог передает свои знания о том, как выполнять то или иное задание.
- 6) Проведено анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.
- 7) Формирование базы наставников:

№ п.п.	Наставник	Наставляемый
1	Васильева С.М.	Гоголева М.А.
2	Поздеева О.М.	Китов Е.В.
3	Городилова Т.И.	Китова О.И. - учитель
4	Морозова Л.Г.	Китова О.И. - воспитатель

- 8) Проведение собеседования с наставниками
- 9) Обучение наставников – май-сентябрь 2023 г.
- 10) Организация групповой встречи наставников и наставляемых – сентябрь 2023 г.
- 11) Соединение наставников и наставляемых в пары – сентябрь 2023 г.
- 12) Назначение куратором внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «Маловаложикьинская СОШ» учителя Городилову Т.И.(наставничество педагогических работников) и заместителя по УВР Васильеву С.М. (наставничество обучающихся);
- 13) Утверждено Положение о системе наставничества педагогических работников и Положение о системе наставничества обучающихся.

Всего молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы по специальности) в школе – 3. Общее количество педагогов (за исключением молодых специалистов) – 17.

#### Выводы

Реализован первый этап Дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества в МБОУ «Маловаложикьинская СОШ».

#### Рекомендации

1. Общее количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет – 49 человек, общее количество обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет – 10 человек. Необходимо продолжить 2 этап внедрения модели наставничества в школе – внедрение наставничества «ученик-ученик», или «ученик – учитель».
2. Провести следующие мероприятия: сбор дополнительной информации о запросах наставляемых (обучающиеся) от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители; сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участников; анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных; формирование базы наставляемых обучающихся - наставников.
3. С целью стимулирования процесса наставничества в школе разработать локальный акт о материальном и нематериальном поощрении труда наставника.

Справка составлена:

Заместитель директора по УВР

Васильева С.М.

30.09.2023 г.